



***CONVEGNO DI PRESENTAZIONE DEL PRIMO RAPPORTO
RANDSTAD SUL FUTURO DEI PROFILI PROFESSIONALI NEL
SETTORE DELLA LOGISTICA***

Piacenza, 29 Novembre 2019

CLAUDIO GAGLIARDI

Vice Segretario Generale Unioncamere

AREA FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



Alcuni dati sulla logistica dal Sistema Informativo Excelsior

Trasporti e logistica: fabbisogno occupati previsto 2019-2023:

138-153mila

Età media occupati del settore 52 anni

↳ **quota di replacement demand:**

97%-107% ←

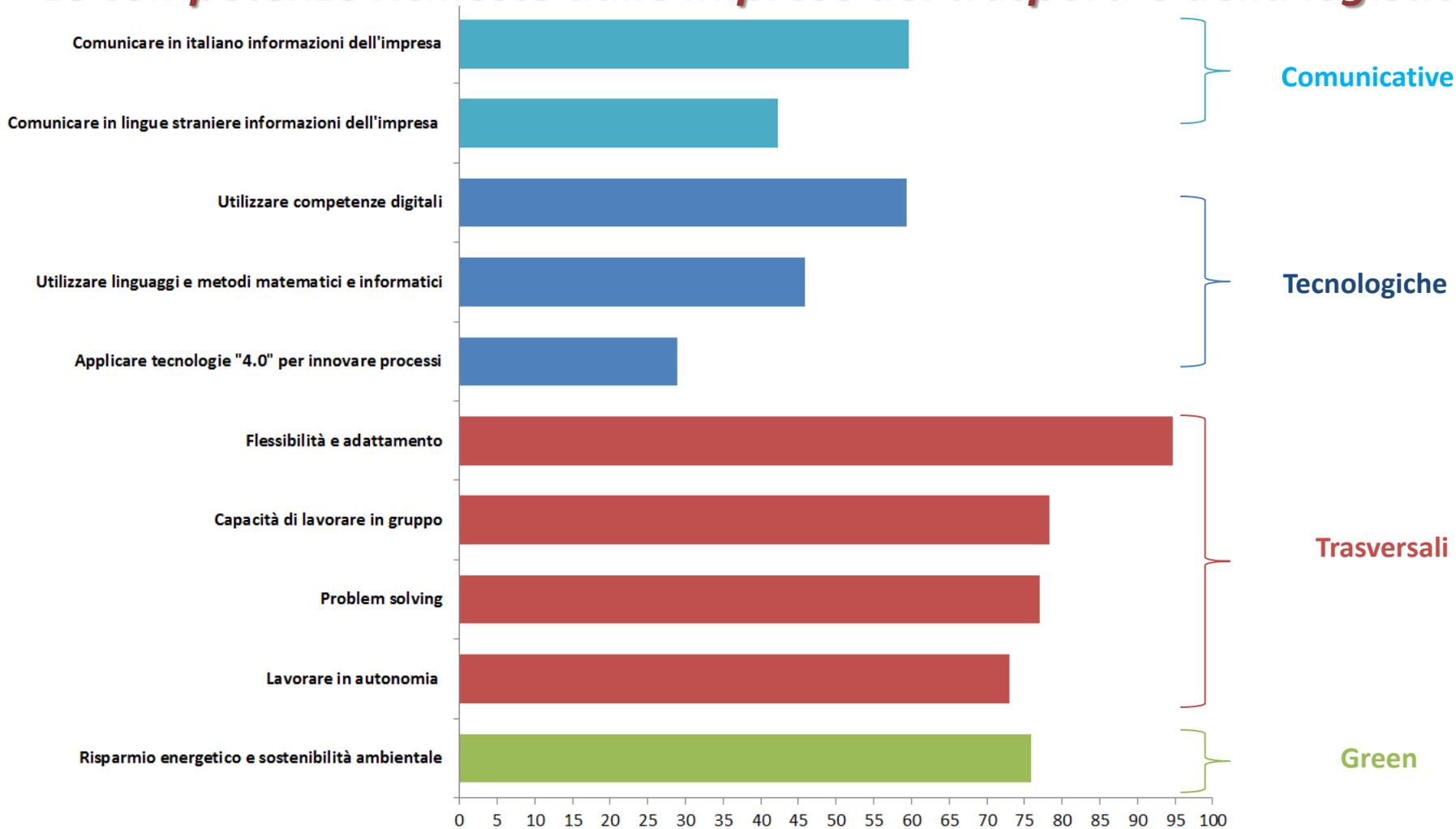
Trasporti e logistica (ATECO H)

Area aziendale logistica

Stock dipendenti (medio 2018)	1.014mila	(7% del totale)		
Entrate 2018 (contratti>30 gg)	370mila	(8% del totale)	560mila	(12% del totale)
- contratti di lavoro dipendente	81%		77%	
- somministrazione	16%		19%	
- altre forme di collaborazione	3%		4%	
Difficoltà di reperimento:	23%	(dal 5% al 37%)	23%	
- ridotto numero di candidati	13%		12%	
- inadeguatezza dei candidati	8%		8%	
Imprese con dipendenti :	50mila			
- che fanno formazione interna	30%			
- con persone in tirocinio	10%			

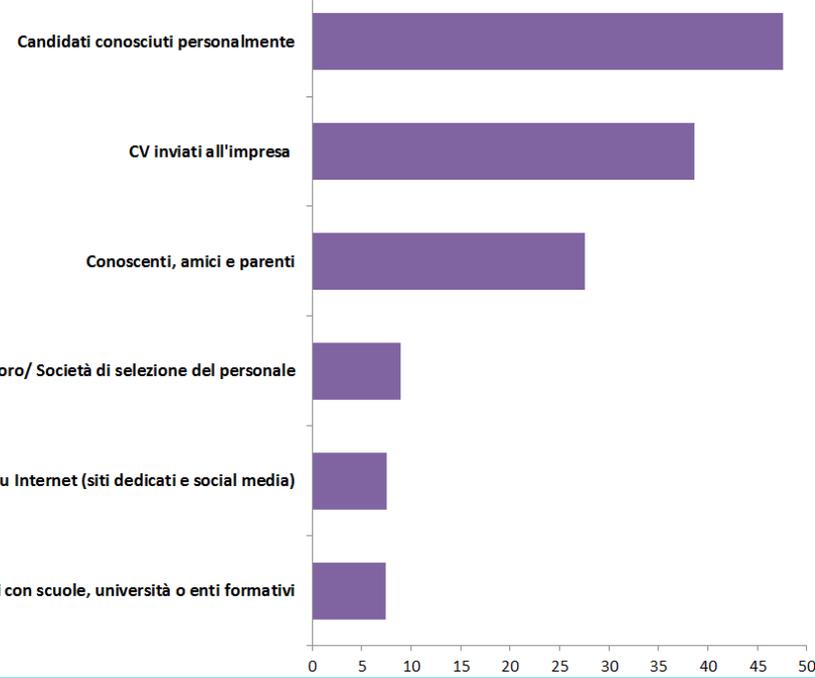
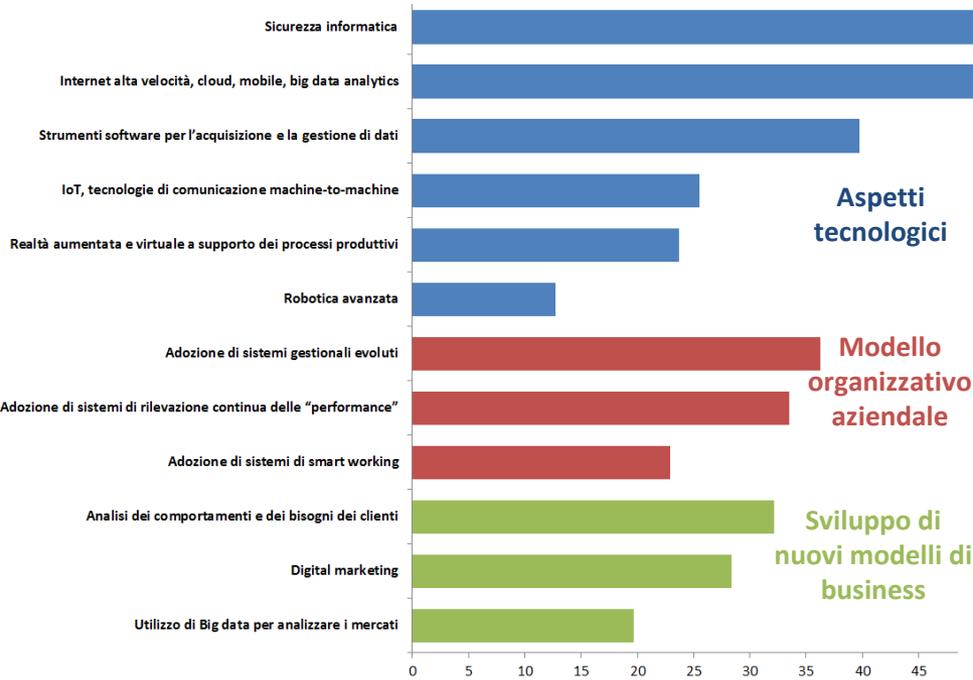


Le competenze richieste dalle imprese dei trasporti e della logistica





Investimenti in trasformazione digitale e canali di selezione delle imprese della logistica





Le competenze delle professioni selezionate nella cluster analysis di Randstad per la **logistica nelle web job vacancies**

comportarsi in modo responsabile
 creare soluzioni a problemi
 analizzare i problemi e trovare soluzioni
 pensare in modo creativo
 fornire assistenza ai clienti
 adattarsi al cambiamento
 sviluppare le idee creative
 lavorare come una squadra
 inglese
 sviluppare strategie per risolvere i problemi
 principi del lavoro di gruppo
 creazione di spirito di gruppo
 guidare gli altri
 gestire il tempo



230mila annunci nel 2018
Circa il 15% del totale

Soft skill

standard di qualità
 database software per ufficio
 utilizzare i sistemi per ufficio
 utilizzare i fogli elettronici
 usare programmazione orientata agli oggetti
 Java
 programmazione web
 programmazione informatica
 utilizzare un computer
 utilizzare schemi di progettazione software
 gestire database
 servizio clienti
 analizzare le specifiche del software
 usare la programmazione script
 eseguire operazioni di magazzino
 utilizzare microsoft office SQL
 gestione di progetto
 pensare in modo analitico
 amministrare sistemi ICT
 eseguire l'analisi dei dati
 elaborare i dati
 attività di vendita

Hard skill



Area 2: Mobilità sostenibile

MOBILITÀ DELLE PERSONE E DELLE MERCI



2.650

TECNICI SUPERIORI (ITS)
DI QUESTO AMBITO

OFFERTA

228

TECNICI SUPERIORI DI QUESTO
AMBITO CHE LE IMPRESE HANNO
DIFFICOLTÀ A TROVARE

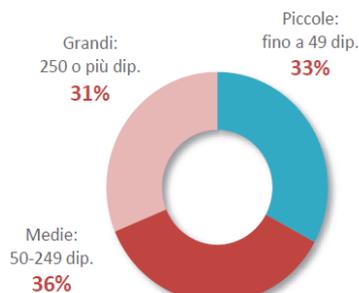
1.010

LE PRIME TRE PROFESSIONI RICHIESTE

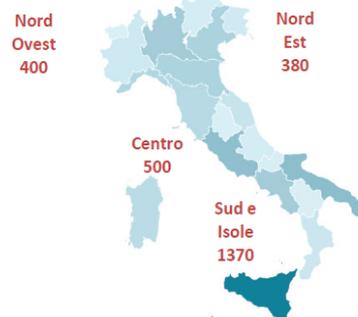
per quali motivi (% sul totale)

Comandanti e ufficiali di bordo	1.520	<i>ridotto numero dei candidati</i>	70%
Spedizionieri e tecnici della distribuzione	680	<i>preparazione inadeguata dei candidati</i>	22%
Tecnici dell'organizzazione del traffico portuale	220	<i>altri motivi</i>	8%

LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE



I TECNICI RICHIESTI PER AREA GEOGRAFICA



Area 2: Mobilità sostenibile

GESTIONE INFOMOBILITÀ E INFRASTRUTTURE LOGISTICHE



1.890

TECNICI SUPERIORI (ITS)
DI QUESTO AMBITO

OFFERTA

143

TECNICI SUPERIORI DI QUESTO
AMBITO CHE LE IMPRESE HANNO
DIFFICOLTÀ A TROVARE

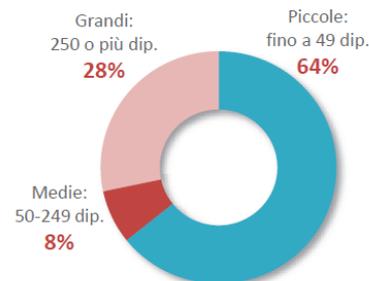
510

LE PRIME TRE PROFESSIONI RICHIESTE

per quali motivi (% sul totale)

Addetti gestione amministrativa di trasporto merci	1.590	<i>ridotto numero dei candidati</i>	57%
Tecnici dell'organizzazione del traffico portuale	220	<i>preparazione inadeguata dei candidati</i>	42%
Tecnici dell'organizzazione traffico ferroviario	60	<i>altri motivi</i>	1%

LA DIMENSIONE DELLE IMPRESE



I TECNICI RICHIESTI PER AREA GEOGRAFICA

